



JETZT  
ANMELDEN



## MENTOR 2.0 – COACHING FÜR ERFAHRENE MITARBEITER

INFO 0173 - 652 92 56

### Wie können Unternehmen die Potentiale ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte anheben und entwickeln?

Was braucht es, damit die Angestellten sich selbst ihrer eigenen Stärken sicher sind oder werden? Warum gibt es innere Kündigungen mit hohen Opportunitätskosten wie Fehl- und Krankheitstage sowie eine Leistungsfähigkeit, die niedriger als die Erwartungen des Unternehmers ist?

„Qualifizierte Mentoren“ sind die Antwort!

Was macht einen hochqualifizierten Mentor aus? Er ist für sich auf dem Weg, um seine eigenen Stärken zu suchen und zu finden. Der zukünftige Mentor entwickelt zusätzlich zu seinen Fähigkeiten anderen gegenüber auch die eigenen Potentiale und Ressourcen. Er kann leicht in Resonanz mit seinem Mentee gehen und versteht seine Sprache. Diese ist unabhängig von Mutter- und sozial erlernter Sprache. Es kann eine gegenseitige Reflexion entstehen, die beiden dient und beide unterstützt. Wachstum und Veränderungsfähigkeit ist dann nur noch eine Frage der Dynamik.

### PERFEKT GEOACHT DURCH TOPTRAINER



Wendelin P. Moser



Jörg-Ulrich Theisz

### INFORMATIONEN ZUR ANMELDUNG

Wendelin P. Moser  
Fon. 0173 - 652 92 56  
Ludwigstr. 23 B  
97070 Würzburg  
mentor@moserinit.de  
www.moser-initial-coaching.de

MEHR



JETZT  
ANMELDEN

## MENTOR 2.0 – COACHING FÜR ERFAHRENE MITARBEITER

INFO 0173 - 652 92 56

### WARUM INVESTIEREN UNTERNEHMEN IN MENTOREN AUSBILDUNG UND ENTWICKLUNG?

- Nachhaltigkeit ist ein wichtiges Element ihrer Unternehmensphilosophie/Vision.
- Potentialentfaltung bei Mitarbeitern ohne Führungsverantwortung, pushed oftmals alle Teams, in denen diese aktiv mitwirken.
- Das größte Potential eines Unternehmens sind seine jungen Mitarbeiter. Diese erhalten früh einen Mentor, der deren Stärken fördern kann, um innerer Kündigung vorzubeugen.
- Mentoren lernen Methoden, um altersgerecht mit jungen Menschen kommunizieren zu können.
- Teilnehmer lernen zu führen, ohne formale Führungsverantwortung.
- Das ganzheitliche Betrachten von Beziehungen, hilft den Mentoren auch im privaten Umfeld. Damit stiften Unternehmen persönlichen Mehrwert.
- Gemeinsame Module von Mentoren und Mentees wirken wie ein Turbo in Hinblick auf Verbindlichkeit, Bindung und Beziehung – dies wiederum stärkt die Bereitschaft im Unternehmen gemeinsam in die gleiche Richtung zu gehen.
- Die Teilnahme am Programm ist eine Burnoutprävention.
- Über 50-Jährige können ihre Erfahrung sich aktiv in der Unternehmensentwicklung einbringen.

### PERFEKT GECOACHT DURCH TRAINER KNOW HOW

Moderne methodische Ansprachen und Coaching-Tools sowie eine nachhaltige mehrdimensionale Persönlichkeitsentwicklung der Coaches bilden die Basis für erfolgreiche Zielerreichung. Prozesssicherheit erreichen wir durch regelmäßige Supervision und Weiterbildung. Die Vitae sind geprägt durch langjährige Unternehmens- und Unternehmer-Erfahrungen. Pädagogisches Wissen sowie die Durchführung von Trainings in den Bereichen Management und Führung, Übergangsprozessen und der Entwicklung junger Menschen runden die Kompetenzen der Trainer ab.

MEHR



JETZT  
ANMELDEN



## MENTOR 2.0 – COACHING FÜR ERFAHRENE MITARBEITER

INFO 0173 - 652 92 56

### WAS SIND INHALTE UNSERER MENTOREN TRAININGS UND COACHINGS?

- Lernen die eigene Komfortzone zu verlassen
- Methoden, um gegenseitiges Vertrauen und Zutrauen zu entwickeln
- Grenzen erleben, zu setzen und Nein zu sagen
- Eigene Entwicklungspotentiale und Befindlichkeiten erfahren
- Trennung eigener Themen und Probleme von denen anderer Kollegen und Mentoren
- Übungen, um mit Mentees zu kommunizieren
- Muster von Glaubenssätzen und erste Ansätze zur Wandlung von negativen und belastenden Glaubenssätzen erkennen
- Gruppen- und Teamtreffen als Mentor durchführen
- Stärken und Potentiale bei sich selbst erkennen

Mehr Informationen und weitere Seminare:

[www.moser-initial-coaching.de](http://www.moser-initial-coaching.de)

#### SHORT FACTS

### WANN KANN ES LOSGEHEN?

#### TERMINE

Das Seminar führen wir in einem mehrstufigen Prozess durch. Nach einem zweitägigen Coaching folgt unter Berücksichtigung einer Wirkungsdauer von 4-6 Wochen das eintägige Folgecoaching (Termine nach Absprache).

#### WICHTIGE INFORMATIONEN

Die Trainings bieten wir Inhouse oder als Einbindung in offenen Seminare an. Individuelle Pakete besprechen wir, persönlich mit Ihnen.

#### TRAINER INFO

Modernste methodische Ansprachen und Coaching-Tools sowie die eigene mehrdimensionale Persönlichkeitsentwicklung der Coaches bilden die Basis dieses erfolgreichen Seminars. Die Vitae ist zudem geprägt durch eine langjährige Erfahrung in den Bereichen Management-/Führungstrainings, Übergangsprozesse und der Entwicklung junger Menschen.